

Faggruppelandsmøde 2015
Dato: 11. – 12. maj

Dagsorden/referat:

1. Velkomst og præsentation
2. Valg af mødeleder og referent
3. Godkendelse af dagsorden
4. OK 15 - fælles oplæg v. den centrale sektor
5. Siden sidst
6. Arbejdsglæde v. Jon Kjær Nielsen – fælles med andre faggrupper
7. Folketingsvalg mv. – fælles oplæg v. den centrale sektor
8. OK 15 (for pladsanvisere)
9. Walk and talk
10. Temadage
11. Forslag til emner til næste års faggruppelandsmøde
12. Suppleringsvalg til fagligt udvalg
13. Evaluering
14. Eventuelt og tak for denne gang.

Tilstede: Jane/Odense, Muggi/København, Henriette/København

Ad. 2

Ref: Henriette

Ad. 3

Dagsoden godkendt

Ad. 5

Odense

Der er igangsat et projekt, "Projekt Vanguard", et projekt der skal hjælpe pladsanvisningen med at forstå og forbedre "organisationen", med det resultat at forbedre borgerservicen, øge medarbejdertilfredsheden og formentlig også for at effektivisere/spare. I denne forbindelse er to pladsanvisere er taget ud af driften i en seks ugers periode (som deltagere i projektet). Derudover er lederen repræsenteret og andre samarbejdspartnere indgår ad hoc. Jane stopper ved udgangen af januar og er usikker på, hvorvidt der ansættes en pædagogisk uddannet i stedet.

Der er øget fokus på kapacitetstilpasninger qua faldende børnetal.

Der er oprettet ressourcebørnehuse, som i udgangspunktet går ud på, at et antal udvalgte institutioner skal kunne tage tre børn med særlige behov. Børnene visiteres dertil. Dilemmaet er dog, at der ikke er et bindeled imellem visitationsudvalget og pladsanvisningen.

Der er kommet en ny struktur på Børne og Unge området og pladsanvisningen er deraf fra april 2014, placeret under en administrativ enhed, hvor det er tydeligt at mærke, at det økonomiske "fylder" mest og det pædagogiske udgangspunkt er nedprioriteret.

København

I lighed med Odenses "ressourcepladser" er der i København indført Pluspladser. Disse pladser visiteres fra områderne, hvor f.eks. sundhedsplejerskerne har indstillingsret.

På grund af faldende børnetal og udbygninger af institutioner, er der generelt mange ledige pladser i institutionerne/dagplejen.

Ad. 8

Vi har diskuteret OK 15 og når det nu ikke kunne være anderledes, stiller vi os tilfredse med resultatet. Vi ser dog frem til løntrinsløft og vil arbejde for dette ved næste overenskomst.

Ad. 10

Temadage forslås til d. 27. - 28. oktober med temaerne "Særlig sensitive børn – hvad siger forskningen" og "Inklusion i dagtilbud".

Ad. 11

Emne om børneliv set i forhold til faktummet om at alt for mange børn lever under fattigdomsgrænsen. Eksklusion kontra inklusion.

Ad. 12

Da Jane går på pension, skal der vælges ny repræsentant. Henriette er valgt og Muggi fortsætter. Helle ønsker ikke at fortsætte som suppleant.

Ad. 13

Hyggelige dage med gode diskussioner om vores praksis. Vi havde set frem til oplægget af Jon Kjær Nielsen om arbejdsglæde, men fandt det en smule overfladisk og ligegyldigt (intet nyt under solen). Desuden var det svært at få det hele med, da han talte alt for hurtigt.

Vi savnede Nyborg Strand, der virker til at være bedre i stand til at magte opgaven med mange mennesker. Ikke særlige gode faciliteter, kolde og mørke lokaler. Dog sødt personale og dejlige senge.

Ærgerligt at der er nogle fra faggruppen, der skal tage hjem og sove.

Ad. 14

Vi ønsker vores titel nævnt i "Bestemmelser vedr. Pædagogisk sektors faggruppestruktur".

Vi har som faggruppe en stor udfordring ift. rekruttering af nye medlemmer. Birgitte har lovet at finde ud af, hvem der på landsplan er ansat som pæd. pladsanvisere og give os oplysning om dette, så vi kan kontakte dem.